

Care colleghe, cari colleghi,

Il presente Codice di Condotta (Code of Conduct) per la prima volta raccoglie in un documento scritto i principi e le norme fondamentali che regolano il nostro operato, vincolanti per noi da oggi e in futuro. Il Codice di Condotta offre un quadro di orientamento e vale in ugual misura per ciascuno di noi – per il Consiglio di Amministrazione, per la Direzione e per ogni singolo dipendente. Il Codice di Condotta rappresenta un impegno che ci assumiamo nei confronti di noi stessi e allo stesso tempo una garanzia verso l'esterno di una condotta responsabile nei confronti dei nostri partner commerciali e del pubblico, nonché della correttezza dei rapporti all'interno della nostra organizzazione. Insieme condividiamo la responsabilità di mantenere alta la reputazione della nostra azienda. Un comportamento contrario ai nostri valori etici da parte di una singola persona può provocare un danno enorme a tutti noi. Per questo motivo, care colleghe e cari colleghi, vi invitiamo a leggere con la massima attenzione il nostro Codice di Condotta e a prenderlo come criterio di riferimento per la vostra e la nostra attività quotidiana.

Cordiali saluti



Dott. Stefan Hansch
CEO EMCO



Mag. Horst Rettenbacher
CFO EMCO

- **Condizioni di lavoro**

La responsabilità per la sicurezza dell'ambiente di lavoro compete a tutti noi. A tale proposito EMCO ha provveduto a redigere piani e programmi contenenti le misure di sicurezza sul luogo di lavoro da applicare per tutti gli impianti di fabbricazione e produzione. EMCO promuove la sicurezza e la salute del proprio personale attraverso l'adozione di misure idonee, quali ad esempio un efficace servizio di prevenzione e protezione sul luogo di lavoro e un ambiente di lavoro sicuro e sano.

EMCO pertanto garantisce che tutto il personale interessato ha in dotazione i necessari dispositivi di protezione individuale e, oltre a tenere conto dei progressi all'avanguardia, prende in considerazione anche i potenziali carichi in termini di rumorosità, inquinamento, manipolazione di sostanze pericolose e tutti gli aspetti ergonomici.

I dipendenti devono applicare le misure di protezione obbligatorie a tutela della propria incolumità, salute, integrità e dignità, in conformità alle direttive e alle istruzioni ricevute da EMCO, e devono operare in maniera tale da evitare, per quanto possibile, qualunque pericolo. L'eventuale presenza di condizioni di lavoro pericolose dovrà essere immediatamente segnalata al proprio superiore. A tutela della salute e della sicurezza di tutto il suo personale, EMCO non ammette nessun tipo di abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti.

EMCO tutela la libertà sindacale e il riconoscimento del diritto di contrattazione collettiva. EMCO provvederà a garantire la possibilità di uno scambio di opinioni aperto e leale tra il personale e la direzione aziendale in merito alle condizioni di lavoro, senza dover temere ritorsioni. EMCO rispetta il diritto di associazione, il diritto di aderire a un'organizzazione sindacale, di nominare un organo di rappresentanza e di farsi eleggere in seno a tale organo, spettanti a ciascun dipendente.

Le indennità e le prestazioni di carattere previdenziale devono ottemperare ai principi fondamentali di legge in relazione al salario minimo e alla normativa vigente in materia di lavoro straordinario e previdenza sociale. Gli orari lavorativi ed extralavorativi devono essere perlomeno conformi alle leggi vigenti, agli standard di settore e alle convenzioni OIL applicabili.

- **Osservanza delle leggi e del Codice di Condotta**

Qualunque violazione delle leggi o delle direttive può comportare severe sanzioni e conseguenze penali per l'azienda e il suo personale. La mancata osservanza del presente Codice di Condotta può portare all'adozione di misure disciplinari, ivi inclusa la cessazione del rapporto di lavoro. Il nostro impegno per l'integrità tuttavia deve andare oltre la mera osservanza delle leggi vigenti. Infatti non dobbiamo mai dimenticare che la nostra eccellente reputazione come azienda etica rappresenta un patrimonio inestimabile per la nostra azienda e i suoi dipendenti.

Pertanto EMCO, così come tutto il suo personale, non si limita a impegnarsi a rispettare le norme vigenti a livello nazionale ed internazionale, ma considera tale comportamento come un dato di fatto. Ciascun membro del personale è tenuto a informarsi in merito alle disposizioni di legge in vigore per la rispettiva sfera di responsabilità e ad osservarle scrupolosamente.

EMCO rifiuta qualunque forma di sfruttamento del lavoro minorile. L'età minima dei nostri dipendenti non è mai inferiore all'età stabilita per legge per l'esecuzione di un determinato lavoro. I nostri partner commerciali e fornitori sono tenuti a rispettare perlomeno le convenzioni OIL in materia di età minima per l'esercizio di un'attività lavorativa, nonché di divieto del lavoro minorile.

EMCO attua una politica di tolleranza zero in materia di schiavitù, servitù, lavoro forzato e tratta di esseri umani e, ai sensi della legge contro la schiavitù moderna del Regno Unito "UK Modern Slavery Act 2015, MSA", garantisce la totale assenza e il divieto assoluto di fenomeni di schiavitù e tratta di esseri umani all'interno del gruppo EMCO.

Il nostro impegno è costantemente rivolto al rispetto dei diritti umani, ed in particolare alla tutela della dignità della persona. EMCO non tollera discriminazioni dovute a colore della pelle, sesso, religione, età, nazionalità, provenienza etnica e sociale, disabilità, convinzioni personali, orientamento sessuale, attività politica o sindacale.

EMCO è a favore di una concorrenza aperta e leale sul mercato e ritiene tale condizione l'elemento basilare del suo successo d'impresa nel corso degli anni.

Pertanto non poniamo in essere attività che possano compromettere una concorrenza leale o costituire una forma di violazione delle disposizioni di legge in materia di concorrenza e divieto di cartello. Le pratiche anticoncorrenziali, quali ad esempio le intese con i concorrenti in materia di prezzi, volume della produzione, distribuzione, appalti, ecc., non sono ammesse. Non forniamo mai informazioni false o volutamente ingannevoli in merito ai nostri prodotti e servizi.

Le nostre decisioni in materia di acquisti si basano esclusivamente su criteri oggettivi, quali ad esempio la qualità, i termini di consegna, il prezzo dei prodotti o dei servizi e le condizioni di assistenza. In particolare prestiamo molta attenzione all'osservanza delle norme di legge. Poiché la legislazione in materia di concorrenza può variare in funzione del singolo Paese, vanno ottemperate in toto tutte le norme e le disposizioni di legge applicabili, senza alcuna eccezione. Non sono ammesse limitazioni alla libera concorrenza nonché violazioni della normativa antitrust e in materia di concorrenza.

- **Corruzione e concussione**

EMCO dà grande importanza alla propria indipendenza e alla totale assenza di fattori esterni che possano condizionare il suo operato. Per questa ragione evitiamo tutte le situazioni che possano influire sulla nostra imparzialità, o che possano anche solo darne l'impressione. Al personale è severamente vietato offrire o accettare, sia direttamente che indirettamente, benefit (ad es. regali, inviti, offerte di acquisto a condizioni preferenziali solitamente non riservate agli altri clienti, prestiti a tasso zero, ecc.) in quanto potrebbero influenzare le transazioni commerciali in maniera illecita, o anche solo darne l'impressione.

Sono consentiti i regali per le occasioni generalmente riconosciute nella prassi commerciale, i consueti servizi di accoglienza riservati alla clientela o altre forme di donazione di esiguo valore per i quali è da escludere a priori il loro potere di influire su una decisione commerciale o su una delibera delle autorità. È fatto obbligo di non accettare o di restituire tutti gli altri tipi di regali e di fornirne comunicazione all'impresa. Offrire, concedere, pretendere o accettare somme di denaro è vietato in qualunque situazione o circostanza. In ogni caso trovano applicazione le norme di legge vigenti in ogni specifico Paese.

- **Riciclaggio di denaro**

A tutti i dipendenti EMCO è espressamente vietato adottare provvedimenti in contrasto con le norme di legge relative alla lotta contro il riciclaggio di denaro. Con il termine "riciclaggio di denaro" è da intendersi in particolare l'introduzione (ad es. attraverso scambi o trasferimenti) di denaro o di altri beni patrimoniali di provenienza illecita in circuiti finanziari ed economici legali. Parimenti è fatto altresì divieto al personale dei partner commerciali di sollecitare o trarre vantaggi illeciti. Tutti i pagamenti e le transazioni sospette che fanno presumere che nella fattispecie si tratti di riciclaggio di denaro di provenienza illecita vanno immediatamente segnalati al proprio superiore.

- **Tutela della proprietà**

Agiamo sempre con la massima cura e il massimo rispetto nel trattare sia le proprietà di EMCO che quelle di terzi. In tale categoria rientra anche la proprietà intellettuale, ovvero ad esempio le invenzioni, i risultati delle ricerche, gli sviluppi di prodotto, il know-how del nostro personale, i brevetti, ecc.

Ciascun dipendente dovrà trattare tali proprietà con la massima cura e responsabilità. Le informazioni riservate di qualunque tipo ottenute nell'ambito dell'attività professionale, tra cui anche le informazioni al di fuori della propria sfera di attività, non possono né essere utilizzate per conseguire un vantaggio personale, né essere rese accessibili ad altri per perseguire gli interessi di terzi.

È fatto obbligo di provvedere a garantire che le informazioni aziendali di qualunque tipo (documenti, file, disegni, progetti, moduli prestampati, ecc., ivi incluse le riproduzioni in formato cartaceo o elettronico o su altri supporti dati) vengano sempre conservate in condizioni di totale sicurezza. Qualora tali informazioni, per motivi di servizio, debbano essere portate al di fuori dell'impresa, si dovranno adottare tutte le misure atte a garantire che i terzi non possano accedervi o prenderne visione. Non trasmettiamo alcuna informazione all'esterno che non sia stata espressamente autorizzata. Nel caso in cui, per giustificati motivi, siamo tenuti a inoltrare a terzi informazioni riservate, facciamo sempre sottoscrivere agli interessati una dichiarazione di riservatezza.

Tutti i membri del personale EMCO sono contrattualmente tenuti all'obbligo di riservatezza (a tale riguardo trovano applicazione le disposizioni in materia di segretezza dei rispettivi contratti di lavoro). L'obbligo di riservatezza continua a sussistere anche al termine del rapporto di lavoro. EMCO pone in atto tutte le misure necessarie al fine di proteggere i dati, sia elettronici che non elettronici, da eventuali abusi interni ed esterni all'impresa.

- **Protezione dell'ambiente**

EMCO è consapevole del proprio ruolo nei confronti dell'ambiente e opera sempre all'insegna di una gestione sostenibile, responsabile e attenta delle risorse naturali e delle materie prime. L'impegno di EMCO non è rivolto solo alla totale ottemperanza di tutte le leggi, i regolamenti e le autorizzazioni vigenti in materia ambientale, ma comprende anche la tutela scrupolosa e attenta dell'ambiente.

Pertanto in tutte le sue attività produttive e amministrative EMCO si adopera con ogni mezzo affinché sia garantito un impiego efficiente delle fonti energetiche e delle risorse naturali, nonché la totale conformità a tutti gli standard vigenti in materia ambientale, e obbliga il proprio personale a ridurre al minimo i rischi per l'ambiente e a gestire le risorse con la massima attenzione e responsabilità.

In quest'ottica EMCO non effettua importazioni dirette di minerali provenienti da zone di conflitto (nella fattispecie tantalio, stagno, tungsteno e oro), né allo stato attuale sussistono indicazioni che i nostri prodotti possano contenere minerali originari di zone di conflitto o ad alto rischio (in particolare la cosiddetta "regione DRC": Repubblica Democratica del Congo e Paesi limitrofi - Angola, Burundi, Repubblica Centrafricana, Repubblica del Congo, Ruanda, Sudan del Sud, Tanzania, Uganda e Zambia).

Eventuali problematiche ambientali, ivi inclusi lo spargimento di fluidi e la presenza di dispositivi ambientali difettosi, devono venire immediatamente segnalate al superiore competente, il quale dovrà attuare tutti gli interventi correttivi del caso e accertarsi che le autorità vengano informate ai sensi di legge.

- **Informazioni e referenti**

Il Codice di Condotta (Code of Conduct) è redatto in tedesco e in inglese ed è consultabile su Intranet e sulla homepage del nostro sito. Inoltre è esposto in tutti gli uffici del personale di EMCO. I neo-assunti ne ricevono una copia all'atto del loro ingresso in

azienda. Per qualunque richiesta o chiarimento, o per segnalare eventuali violazioni, si prega di rivolgersi agli uffici e ai referenti di seguito specificati:

- Diretto superiore
- Ufficio del personale

Tutte le segnalazioni saranno trattate con il massimo riserbo e accuratamente verificate. Per ogni violazione del Codice di Condotta saranno attuate le misure disciplinari in linea con le leggi nazionali, gli accordi aziendali e i contratti di assunzione vigenti. Le violazioni più gravi possono comportare importanti conseguenze in materia di diritto del lavoro. EMCO inoltre si riserva il diritto di chiedere il risarcimento del danno subito, nonché di intraprendere ulteriori passi legali in sede civilistica.

Eventuali gravi violazioni a carico dei nostri partner commerciali possono risolversi nella cessazione del rapporto commerciale, oppure possono comportare conseguenze giuridiche. Non saranno ammesse altresì violazioni del presente Codice di Condotta da parte dei fornitori di EMCO.